

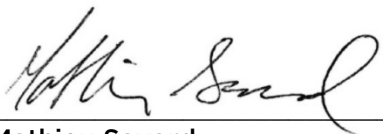
Groupe Minier Windfall considère que la gestion socialement responsable de nos employés fait partie intégrante de l'application de nos six valeurs fondamentales : la sécurité, le respect, la diversité, l'intégrité, l'efficacité et la responsabilité. Groupe Minier Windfall comprend l'importance de maintenir et d'améliorer continuellement une culture organisationnelle exemplaire.

Groupe Minier Windfall s'engage à :

- Respecter et promouvoir les droits de la personne;
- Respecter rigoureusement les lois et règlements des juridictions dans lesquelles nous opérons;
- Promouvoir un milieu de travail respectueux, diversifié et inclusif et mettre en œuvre des pratiques garantissant à chaque individu une chance égale d'évoluer en fonction de ses compétences;
- Évaluer chacune de nos activités en considérant les impacts négatifs et les risques potentiels pour l'environnement naturel, humain et social, dans un but d'adopter des mesures d'atténuation visant la prévention et la protection;
- Assurer un climat de travail sain et positif;
- Offrir aux employés de la formation pour les aider à développer leurs talents;
- Contribuer au développement économique et des compétences de nos communautés d'accueil en favorisant l'embauche locale;
- Développer des mécanismes pour répondre aux préoccupations des employés;
- Surveiller et travailler de manière proactive pour améliorer les impacts bénéfiques et minimiser les impacts négatifs de nos activités sur les droits individuels et les droits de la personne;
- Veiller à ce que les ressources – humaines, matérielles et financières – nécessaires soient disponibles pour assurer la promotion, la planification et la mise en œuvre de la présente politique.

Afin d'atteindre nos objectifs de gestion des ressources humaines, Groupe Minier Windfall s'attend à ce que :

- Tous les cadres, gestionnaires et superviseurs soient des ambassadeurs dans la promotion et le maintien d'un milieu de travail respectueux, diversifié et inclusif pour nos employés;
- Le département des ressources humaines soutienne cette politique en élaborant, en mettant en œuvre et en maintenant des normes et des protocoles pour atteindre les objectifs de performance et soutenir les activités sur site;
- Tous les employés, sous-traitants et fournisseurs de biens et services soient responsables de l'exécution de leurs activités conformément à cette politique;
- Les enjeux de ressources humaines soient présentés régulièrement au comité des ressources humaines du conseil d'administration pour surveiller notre performance, incluant toutes les mesures correctives afin de confirmer que Groupe Minier Windfall adhère à cette politique.



Mathieu Savard
Administrateur du partenaire associé
Groupe Minier Windfall